



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

Decreto n. 470 del 03/27/23

**Oggetto:** rinnovo incarico dirigenziale di II fascia ex art. 19 del D.lgs 165/2001 – dirigente tecnico Ing. Filippo Pengue.

**Visto** il D.lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.*”

**Visto** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale dirigenziale dell’area Funzioni Centrali.

**Visto** il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante “*Norme in materia ambientale*”, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

**Vista** la L. n. 190 del 6 novembre 2012 e s.m.i. recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”.

**Visto** il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”.

**Vista** la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante “*Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali*” che all’art. 51 detta “*Norme in materia di Autorità di bacino*” sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

**Vista** la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale.

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 aprile 2018 registrato alla Corte dei Conti il 22 maggio 2018 n. 1139 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 135 del 13 giugno 2018 - recante “*Individuazione e trasferimento delle risorse finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla legge n. 183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n. 152 e del decreto n. 294 del 25 ottobre 2016*”.

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 agosto 2022 – ammesso alla registrazione della Corte dei Conti in data 22 settembre 2022, al n.2353 – con il quale la dott.ssa



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

Vera Corbelli è stata confermata Segretario Generale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale;

**Visti** in particolare:

- lo Statuto dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, approvato con Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 52 del 26 febbraio 2018 e, in particolare, l'art. 6, comma 4, lettera k) ai sensi del quale il Segretario Generale nomina i dirigenti dell'Autorità, nell'ambito della dotazione organica e nei limiti delle risorse finanziarie dell'Autorità stessa e l'art. 6, comma 4, lettera l) ai sensi del quale il Segretario Generale adotta gli atti di organizzazione necessari per assicurare il regolare funzionamento dell'Autorità, anche attribuendo specifici compiti, poteri e responsabilità ai dirigenti;

- il *“Regolamento Generale di organizzazione e funzionamento degli uffici dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale”* approvato con Decreto Interministeriale del Ministro della Transizione Ecologica e del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 201 del 24 maggio 2022, registrato alla Corte dei Conti il 25 luglio 2022 con il n. 2207;

**Considerato che** il predetto documento articola la struttura organizzativa dell'Autorità di Bacino Distrettuale in: Aree; Staff al Segretario Generale; Settori; Unità Organizzative; Uffici di scopo; Uffici territoriali sub distrettuali - individuando le aree ed i settori quali strutture di livello dirigenziale.

**Visto** il *“Documento di organizzazione della STO del Distretto dell'Appennino Meridionale”* adottato con decreto segretariale n. 139 del 10/03/2020 che individua, tra l'altro, nell'ambito del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 152/2006 e dello Statuto (art.13, comma3), le macrostrutture dirigenziali dell'Autorità di Bacino Distrettuale.

**Visto** il regolamento inerente *“Criteri generali relativi alla graduazione delle posizioni dirigenziali correlate alle funzioni ed alle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale”* adottato con decreto segretariale n. 326 del 23/06/2020.

**Visto** il *“Documento relativo alla definizione della consistenza e composizione delle strutture dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale”* adottato con decreto segretariale n. 327 del 23/06/2020.

**Visto** il decreto segretariale n. 347 del 01/07/2020 con il quale, sulla base dei succitati criteri, sono



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

stati determinati i valori economici delle retribuzioni di posizione delle strutture dirigenziali di quest'Autorità.

**Visto** il decreto segretariale n. 811 del 22 dicembre 2020 con il quale è stato adottato il documento relativo alle pesature delle posizioni dirigenziali previste nell'organizzazione di quest'Autorità che sostituisce, a decorrere dal 01/01/2021, il precedente documento adottato con decreto segretariale n. 347 del 01/07/2020.

**Visto** il decreto segretariale n.471 del 29 giugno 2022 con il quale è stato adottato il "*Funzionigramma dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*".

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 adottato con decreto segretariale n.203 del 30 marzo 2023 e, in particolare, le Sezioni "*Performance 2023*", "*Programmazione Triennale del fabbisogno del Personale*" e "*Rischi corruttivi e trasparenza*".

**Considerato che** tenuto conto dei finanziamenti previsti dall'art. 1, comma 607 bis, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 e dall'art. 5 bis del decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186, l'amministrazione, nel citato documento del fabbisogno del personale, ha programmato la completa copertura della dotazione organica nel triennio di riferimento.

**Che** allo stato persiste il grave sottodimensionamento del personale dirigenziale in servizio rispetto alla dotazione organica complessiva.

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di dirigente tecnico di seconda fascia Rep. n. 6 del 8/01/2019 stipulato con l'ing. Filippo Pengue.

**Visto** il decreto segretariale n. 360 del 14/07/2020 con il quale, a seguito della riorganizzazione della struttura dirigenziale dell'Autorità di Bacino, è stato conferito con decorrenza dal 1° luglio 2020 per la durata di n.3 anni all'ing. Filippo Pengue l'incarico di dirigente tecnico di II fascia titolare del settore "*Compatibilità idrogeologica Strutture ed Infrastrutture e Pianificazione sottordinata*" nonché il supporto al Segretario Generale nella reggenza dell' "*Area Amministrativa*" e "*Area Tecnica*".

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo determinato Rep. 84/2020 con il quale, in funzione del predetto incarico conferito, è stato definito il corrispondente trattamento economico.

**Considerato che** in data 30 giugno 2023 è scaduto il predetto incarico dirigenziale.

**Visto** il decreto segretariale n. 369 del 14/07/2020 relativo al "*conferimento di incarichi dirigenziali ad interim*".

**Visto** altresì, il decreto segretariale n. 497 del 21/09/2020 relativo alla "*assegnazione del personale*



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

---

*del comparto alle strutture dirigenziali della STO”.*

**Considerato che** il citato sottodimensionamento del personale dirigenziale in servizio (allo stato n.8 unità rispetto ad una dotazione organica di n.17 unità) e la conseguente infungibilità del citato personale nonché le improcrastinabili scadenze imposte dalla legge non consentono di effettuare una rotazione degli incarichi.

**Che** al riguardo l’Autorità Nazionale Anticorruzione (Allegato 2 al PNA 2019-2021) chiarisce che la misura della rotazione degli incarichi deve, in ogni caso, essere *“correlata all’esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell’azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche”*. Il meccanismo della rotazione degli incarichi, infatti, deve tener conto, prioritariamente, delle esigenze organizzative e funzionali dell’amministrazione al fine di garantire il buon andamento dell’azione amministrativa senza determinare inefficienze e malfunzionamenti; qualora, pertanto, sussistano ragioni oggettive che impediscano di attivare la rotazione degli incarichi perché non funzionale ad assicurare la necessaria continuità amministrativa, la medesima Autorità chiarisce che *“le amministrazioni sono tenute a operare scelte organizzative nonché ad adottare altre misure di natura preventiva che possono avere effetti analoghi”*.

**Che** dalla istituzione dell’Ente Distrettuale non sono stati rilevati fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative e, in particolare che:

- al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza non sono pervenute segnalazioni di possibili fenomeni corruttivi né sono state rilevate irregolarità attinenti al fenomeno corruttivo;
- non sono state irrogate sanzioni e non sono state rilevate irregolarità da parte degli organi esterni deputati al controllo contabile.

**Che** nella sezione del citato Piano Integrato di Organizzazione e Attività 2023/2025 relativa ai *“Rischi corruttivi e trasparenza”* sono programmate altre misure di prevenzione della corruzione diverse dalla rotazione degli incarichi.

**Che** l’art.19, comma 2, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. dispone che gli incarichi dirigenziali *“sono rinnovabili”*.

**Che** in ragione delle sopra rappresentate esigenze organizzative nonché in funzione delle attitudini, delle capacità professionali, delle specifiche competenze – anche organizzative – possedute nonché dei risultati conseguiti è rinnovato all’ing. Filippo Pengue l’incarico di dirigente tecnico di II fascia

A



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

titolare del settore “*Compatibilità idrogeologica Strutture ed Infrastrutture e Pianificazione sottordinata*” nonché l’incarico di supporto al Segretario Generale nella reggenza dell’ “*Area Amministrativa*” e “*Area Tecnica*”.

**Verificata** la coerenza del suddetto incarico con gli obiettivi delineati dalla normativa vigente, nonché con quanto previsto nel “*Piano della Performance 2023*”.

**Accertata** la disponibilità del predetto dipendente.

**Considerato che** a norma del citato comma 2, dell’art.19 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. occorre individuare gli obiettivi da assegnare nonché la durata del predetto incarico.

**Che** sono confermati gli obiettivi annuali 2023 - assegnati con nota prot. n. 96 del 7 febbraio 2023.

**Che** la durata del succitato incarico, con decorrenza dal 1° luglio 2023, è fissata al 31/10/2023 in ragione del collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti di età dell’ing. Filippo Pengue programmato alla predetta data.

**Che** ai sensi del sopra richiamato art.19, comma 2, del D.Lgs 165/2001, al presente provvedimento di conferimento dell’incarico accede un contratto individuale con cui è definito il corrispondente trattamento economico.

Per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali nonché dei regolamenti dell’Amministrazione

### **DECRETA**

**Art.1)** È rinnovato all’ing. Filippo Pengue l’incarico di dirigente tecnico di II fascia titolare del settore “*Compatibilità idrogeologica Strutture ed Infrastrutture e Pianificazione sottordinata*” nonché l’incarico di supporto al Segretario Generale nella reggenza dell’ “*Area Amministrativa*” e “*Area Tecnica*”.

**Art.2)** L’incarico di cui all’art.1, avrà durata fino al 31/10/2023 in ragione del collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti di età dell’ing. Filippo Pengue e decorrenza dal 1° luglio 2023.

**Art.3)** Sono confermati gli obiettivi annuali 2023 - assegnati con nota prot. n. 96 del 7 febbraio 2023.

**Art.4)** Con successivo contratto individuale sarà definito, come disposto dall’art.19, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il corrispondente trattamento economico.

**Art.5)** Si dispone la pubblicazione del presente decreto sul sito web (Amministrazione Trasparente) dell’Autorità.

**Il Segretario Generale**  
Dott.ssa Vera Corbelli

